

HÅLLBARHETSPOLICY

Inledning

Visit Dalarna har kommunernas uppdrag att säkerställa att aktörerna i besöksnäringen får de bästa förutsättningarna att utvecklas, växa och göra fler och bättre affärer. Destinationsbolaget Visit Dalarna AB ägs av Dalarnas 15 kommuner och har ett nära samarbete med 700 företag genom Dalarnas besöksnäring ekonomiska förening.

Visit Dalarna har det regionala uppdraget att:

- Marknadsföra och sälja besöksregionen Dalarna nationellt och internationellt
- Företräda regionens besöksnäring i nationella och internationella sammanhang
- Driva utvecklingsfrågor i samarbete med företag och organisationer

Visit Dalarnas arbete baseras på Strategi 2030 som, förutom sex strategiska utvecklingsområden, innehåller tre viktiga fokusområden varav hållbarhet är ett. Hållbarhetsarbetet blir allt viktigare ur flera aspekter; det är en förutsättning för att destinationen Dalarna överhuvudtaget ska vara valbar ur ett besökarperspektiv och en viktig konkurrensfördel.

Hållbarhetsperspektivet ska därför finnas med i allt vi gör; när vi utvecklar nya produktområden och när vi stöttar besöksnäringföretagen i deras hållbarhetsarbete. För dessa företag är det viktigt att kommunerna är delaktiga i hållbarhetsarbetet med ett besöksnäringperspektiv.

Syfte och mål

Det huvudsakliga syftet med policyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i verksamheten ska bedrivas.

Visit Dalarna har ambitionen att Dalarna ska vara en hållbar destination ur samtliga tre aspekter – ekonomiskt, miljömässigt och socialt.

Hållbarhetsdefinition

Ekonomisk hållbarhet – innebär att säkra den långsiktiga ekonomiska tillväxten för verksamheten utan att det medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten.

Miljömässig hållbarhet – innebär en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillgodose sina behov.



Social hållbarhet – innebär att utveckla ett samhälle som värdesätter människors lika värde och sätter människans behov och välbefinnande i centrum.

Åtagande

Visit Dalarna ska bidra till samt vara med och driva utvecklingen mot ett hållbart samhälle framåt. För att uppnå ett väl fungerande hållbarhetsarbete kommer Visit Dalarna att:

Övergripande

- Visit Dalarna och dess kunder/ägare skall förberedas med ökad kunskapsnivå för att kunna arbeta med hållbar utveckling enligt GSTC:s metodik, för att på så vis driva Agenda 2030 genom både offentlig och privat sektor.
- Styra verksamheten i linje med relevant lagstiftning.
- Värna om Dalarnas miljö och kulturhistoriska resurser.
- Arbeta för att Dalarnas besöksnäring tillsammans med kommunerna bidrar till en hållbar samhällsutveckling och en bättre plats att leva, verka och bo på.

Ekonomisk hållbarhet

- Använda ekonomiska och mänskliga resurser effektivt.
- Arbeta för att vara ekonomiskt långsiktiga och att ha en budget i balans.
- Arbeta förebyggande mot ohälsa hos våra medarbetare.
- Kontinuerligt utveckla vår organisation och arbetssätt i syfte att vara kostnadseffektiva.

Miljömässig hållbarhet

- Arbeta med en skriftlig miljöplan som innehåller rimliga åtgärder för att hushålla med resurser, för att minska utsläpp och för att värna biologisk mångfald.
- I våra inköp utgå från en inköspolicy som prioriterar miljövänliga ansvarsfulla producenter och återförsäljare av ekologiskt hållbara produkter som kapitalvaror, mat, dryck och dagligvaror.
- Verka för att utsläpp av växthusgaser som sker genom verksamheten identifieras och minskas om det är rimligt.
- Verksamheten ska vara engagerad i hållbar planering och förvaltning på destinationsnivå när det är möjligt.

Social hållbarhet

- Säkerställa att personal är engagerad i verksamhetens hållbarhetsarbete och får rådgivning och utbildning utifrån sin roll och sitt ansvar.
- Arbeta med marknadsföring som stämmer med verkligheten och är relevant för kunden.
- Erbjuder små lokala entreprenörer förutsättningar att utveckla och sälja hållbara produkter och tjänster som är baserade på områdets natur, historia och kultur.
- Ha relevanta och nödvändiga policies och riktlinjer kring mångfald, jämställdhet och diskriminering.



- Erbjudna en trygg och hälsosam miljö för alla våra medarbetare
- Vid behov utföra riskanalyser och ha säkerhetsplaner relevanta för verksamheten.
- Bidra till bevarande av lokala historiska, arkeologiska, traditionella och kulturella värden.

Ansvarsfördelning

Visit Dalarna som arbetsgivare

Visit Dalarna ska ha rutiner och processer kopplat till området samt säkerställa att medarbetare har tillgång till relevant information.

Styrelse/Ledningsgrupp

Ansvarar för att tillsätta resurser och skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbarhetsarbete.

Intern hållbarhetsgrupp

Visit Dalarnas hållbarhetsgrupp ansvarar för att regelbundet revidera hållbarhetspolicyn med tillhörande hållbarhetsmål. Hållbarhetspolicyn ska sanktioneras av verksamhetens VD/Ledningsgrupp minst en gång per år och kommuniceras internt i relevanta forum och kanaler.

Medarbetare

Verksamhetens medarbetare ska hålla sig uppdaterade inom Visit Dalarnas hållbarhetsarbete och ta del av aktuell dokumentation. Vidare förstå hur man i sin roll påverkar Visit Dalarnas hållbarhetsarbete och hur respektive medarbetare är en nyckel i att uppnå verksamhetens hållbarhetspolicy och mål. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.

Samverkan med intressenter

Kommunens och andra lokala och regionala aktörers hållbarhetsarbete påverkar möjligheter och förutsättningar för företagen inom besöksnäringen att arbeta hållbart. Därför är det breda engagemanget viktigt.

Visit Dalarna ska arbeta aktivt med att stötta/driva på kommunerna i Dalarna i deras hållbarhetsarbete, samt erbjuda analyser i syfte att identifiera kommunernas nuläge i arbetet med hållbarhetsfrågor.

Visit Dalarna ska även arbeta med att erbjuda företagen inom besöksnäringen analyser av den egna verksamheten, och tillsammans med företagen identifiera förbättringsområden i deras hållbarhetsarbete.